

VOLEBNÍ ŘÁD PRO VOLBU A ODVOLÁNÍ ČLENŮ DOZORČÍ RADY VOLENÝCH ZAMĚSTNANCI SPOLEČNOSTI UNI HOBBY, a.s.

I

Úvodní ustanovení

- (1) Tento volební řád upravuje podmínky a organizaci voleb členů dozorčí rady volených zaměstnanci společnosti UNI HOBBY, a.s., IČO 247 11 594, se sídlem Praha 2, Vinohradská 365/10, PSČ 120 00, zaps. v OR vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. B 16346 (dále též jen „společnost“), jakož i podmínky jejich odvolání z funkce.
- (2) Tento volební řád vydává představenstvo společnosti v souladu s aktuálním zněním čl. 14 stanov společnosti, jakož i ust. § 448 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech.
- (3) Dozorčí rada společnosti má tři členy, přičemž 2/3 (2 členy) volí valná hromada společnosti a 1/3 (1 člena) volí zaměstnanci společnosti, kteří jsou k ní v pracovním poměru.
- (4) Volby dle tohoto volebního řádu jsou rovné, přímé a tajné, přičemž každý zaměstnanec má jeden hlas.

II

Volební právo, kandidáti

- (1) Právo volit člena dozorčí rady společnosti dle tohoto volebního řádu mají zaměstnanci, kteří jsou ke dni konání voleb v pracovním poměru ke společnosti, tedy kteří pro ni pracují na základě pracovní smlouvy ve smyslu pracovněprávních předpisů.
- (2) Členem dozorčí rady společnosti může být dle tohoto volebního řádu zvolena pouze osoba, která splňuje veškeré zákonem stanovené podmínky a u které není dána žádná zákonná překážka výkonu funkce člena dozorčí rady voleného zaměstnanci; ke dni voleb musí být tato osoba zaměstnancem společnosti, který je oprávněn volit dle odst. 1.
- (3) Návrh na volbu konkrétní osoby členem dozorčí rady zaměstnanci společnosti může předložit:
 - a) představenstvo společnosti,
 - b) nejméně 15 % zaměstnanců společnosti, kteří jsou oprávněni volit dle odst. 1.
- (4) Návrh na volbu konkrétní osoby členem dozorčí rady zaměstnanci společnosti dle odst. 3 písm. a) musí být představenstvem společnosti zveřejněn na webových stránkách společnosti nejpozději týden před vyhlášeným termínem voleb. Návrh na volbu konkrétní osoby členem dozorčí rady zaměstnanci společnosti dle odst. 3 písm. b) musí být doručen představenstvu nejpozději 10 dnů před vyhlášeným termínem voleb.
- (5) Návrh na volbu konkrétní osoby členem dozorčí rady zaměstnanci společnosti musí obsahovat:
 - a) jméno či jména a příjmení kandidáta,
 - b) datum narození kandidáta,
 - c) popis pracovní pozice kandidáta a místo, ve kterém svou práci pro společnost vykonává.
- (6) Ke každému návrhu na volbu dle odst. 5 musí být připojeno prohlášení daného kandidáta s úředním ověřením jeho podpisu, ve kterém uvede, že souhlasí se svou volbou členem dozorčí rady společnosti a že pro výkon této funkce splňuje veškeré zákonem stanovené podmínky, jinak se k návrhu nepřihlíží.
- (7) Pokud se jedná o kandidáta navrženého kvalifikovanou menšinou zaměstnanců dle 3 písm. b), musí být přílohou návrhu na volbu dle odst. 5 petice podepsaná nejméně 15 % zaměstnanců společnosti, kteří jsou oprávněni volit dle odst. 1, ze které vyplývá, že tito zaměstnanci předkládají návrh na volbu konkrétní osoby členem dozorčí rady zaměstnanci společnosti, jinak se k návrhu nepřihlíží; u každého podepsaného zaměstnance je třeba uvést totožné údaje jako v návrhu dle odst. 5.
- (8) Vedení každé provozovny společnosti na žádost kteréhokoliv zaměstnance oprávněného volit dle odst. 1 písemně sdělí, jaký je aktuální počet jejích zaměstnanců, kteří jsou oprávněni volit dle odst. 1, avšak ne dříve než 20 dnů před vyhlášeným termínem voleb; takto sdělený počet zaměstnanců je rozhodný pro posuzování splnění kritérií dle tohoto volebního řádu.
- (9) Pokud není včas navržen žádný kandidát, volby se ve vyhlášeném termínu nekonají a postupuje se podle čl. IV odst. 4.

III

Vyhlášení voleb a jejich průběh

- (1) Představenstvo společnosti vyhlásí termín voleb nejpozději tři týdny před jejich konáním, a to oznámením publikovaným na webových stránkách společnosti a na vhodném místě v každé provozovně (např. na nástěnce v zázemí určené pro pracovní záležitosti, na informacích apod.).
- (2) Volby se konají vždy ve dvou po sobě jdoucích pracovních dnech, přičemž každý z těchto dnů musí spadat do jiného cyklu směn v rámci střídání tzv. dlouhého a krátkého týdne v marketech společnosti, a to vždy od 9:00 do 17:00 hod. v každé provozovně společnosti; provozovnou se rozumí každá prodejna provozovaná společností (market), jakož i centrála společnosti v Praze. Pracovním dnem se rozumí jakýkoliv den mimo soboty, neděle a státní svátky.
- (3) Volby se konají v k tomu vhodném prostoru, např. v sekretariátu či v kanceláři provozního oddělení, přičemž každý zaměstnanec, který se v době voleb dostaví volit, bude identifikován kontrolou platného dokladu totožnosti. Následně, bude-li se jednat o zaměstnance oprávněného volit, obdrží jeden hlasovací lístek se jmény všech řádně navržených kandidátů na funkci člena dozorčí rady společnosti voleného zaměstnanci. Hlasujícímu zaměstnanci musí být poskytnut diskrétní prostor pro výběr konkrétního kandidáta zaškrtnutím políčka u jeho jména. Následně zaměstnanec hlasovací lístek odevzdá do k tomu určené, zapečetěné urny. Vzor hlasovacího lístku je uveden v příloze.
- (4) Pouze hlasovací lístek, na kterém je zaškrtnut jen jeden zvolený kandidát, je platným hlasovacím lístkem a takto odevzdaný hlas je platným hlasem pro vybraného kandidáta. K hlasovacím lístkům, které neobsahují žádný hlas nebo které obsahují více než jeden hlas, se nepřihlíží.
- (5) V každém volebním místě musí být během voleb přítomni dva zaměstnanci společnosti, kteří na daném místě dohlíží na průběh voleb, ověřují totožnost zaměstnanců, kteří se voleb účastní, kontrolují, zda se jedná o osoby uvedené v seznamu voličů pro danou provozovnu, a vydávají zaměstnancům oprávněným volit hlasovací lístky. Po skončení voleb tito zaměstnanci sčítají společně s místně příslušným pověřencem volební komise odevzdané hlasy a roztřídí hlasy platné a neplatné. Následně sepisují protokol o průběhu a výsledku voleb v daném volebním místě, který podepisují společně s místně příslušným pověřencem volební komise; tento protokol následně pověřenec doručí volební komisi.

IV

Platnost a výsledek voleb

- (1) K platnosti voleb je potřeba, aby se jich platně zúčastnila alespoň polovina zaměstnanců oprávněných volit a aby během voleb nedošlo k podstatnému porušení tohoto volebního řádu.
- (2) Ke zvolení kandidáta je potřeba, aby získal nadpoloviční většinu všech odevzdaných platných hlasů, (tedy více než čtvrtinu všech hlasů všech zaměstnanců oprávněných volit).
- (3) Pokud je zvolen člen dozorčí rady, oznámí tuto skutečnost představenstvo společnosti stejným způsobem, jakým se vyhlásují volby, a to nejpozději následující pracovní den pro volbách. Představenstvo následně bez zbytečného odkladu obstará zápis zvoleného člena dozorčí rady do obchodního rejstříku; podkladem pro zápis zvoleného člena dozorčí rady do obchodního rejstříku je zpráva představenstva společnosti o jeho zvolení, přičemž přílohou této zprávy musí být kopie protokolů o průběhu a výsledku voleb z jednotlivých volebních míst.
- (4) Pokud volby nebyly platné nebo pokud nebyl navržen či zvolen žádný kandidát, je třeba volby opakovat, přičemž termín opakovaných voleb musí být určen tak, aby se konaly ne dříve než 3, ale ne déle než 10 pracovních dní po termínu původních voleb. Tento postup je možné použít opakovaně, dokud není zaměstnanci platně zvolen člen dozorčí rady společnosti.

V

Volební komise

- (1) K obstarání náležitých příprav a řádného průběhu voleb se zřizuje volební komise společnosti. Volební komise je orgán, jehož působnost vždy počíná vyhlášením termínu voleb a končí vyhlášením výsledků voleb.

- (2) Volební komise má tři členy, kterými jsou pověřený člen představenstva společnosti, generální ředitel společnosti a právní zástupce či právník společnosti. Výkon funkce člena volební komise je bezplatný.
- (3) Do působnosti volební komise patří:
- a) sestavení aktuálního seznamu zaměstnanců oprávněných volit, a to jak celkového, tak pro jednotlivé provozovny;
 - b) distribuce volebních seznamů, hlasovacích lístků v potřebném počtu a volebních urn na jednotlivé provozovny;
 - c) dohled nad průběhem voleb zejména s ohledem na soulad s tímto volebním řádem;
 - d) shromažďování protokolů o průběhu a výsledku voleb v jednotlivých volebních místech, zhodnocení jejich obsahu a jejich následné předání představenstvu společnosti;
 - e) metodická pomoc jednotlivým zaměstnancům společnosti, kteří se fakticky podílí na průběhu voleb;
 - f) kontrola jednotlivých volebních míst z hlediska jejich souladu s tímto volebním řádem;
 - g) spolupráce s představenstvem společnosti v otázkách upravených tímto volebním řádem;
 - h) další záležitosti související s volbami dle tohoto volebního řádu, pokud k tomu bude pověřena představenstvem společnosti.
- (4) Ředitel každé provozovny a jeho zástupci jsou pověřenci volební komise, kteří mají na starosti faktické obstarání průběhu voleb dle tohoto volebního řádu v rámci své provozovny. Tito pověřenci volební komise jsou vázáni pokyny volební komise a mohou být odměněni podle čl. VII odst. 2.
- (5) Volební komise taktéž koordinuje sčítání odevzdaných hlasů a dohlíží nad jeho správností. Následně dává představenstvu své stanovisko k výsledku voleb.
- (6) Urny, do kterých zaměstnanci oprávnění volit odevzdávají své hlasy, musí být neprůhledné nádoby, které neumožňují vyjmutí odevzdaných hlasů bez porušení pečete či pečetí na svém povrchu. Každá pečeť musí mít vždy formu přelepky, kterou není možné bez poškození odstranit, přičemž tato musí být opatřena podpisy či parafami všech tří členů volební komise.

VI

Odvolání člena dozorčí rady voleného zaměstnanci společnosti

Pro odvolání člena dozorčí rady společnosti, který byl zvolen zaměstnanci dle tohoto volebního řádu, se tento volební řád použije přiměřeně s výjimkou ustanovení čl. IV odst. 4 o opakování voleb; pokud pro odvolání takového člena dozorčí rady nehlasuje více než čtvrtina všech zaměstnanců oprávněných volit, platí, že dotyčný člen dozorčí rady nebyl odvolán. Opakování hlasování o odvolání je možné až po uplynutí 3 měsíců.

VII

Společná a závěrečná ustanovení

- (1) Funkční období členů dozorčí rady je pětileté, přičemž v případě člena dozorčí rady voleného zaměstnanci dle tohoto volebního řádu počíná dnem oznámení výsledků voleb.
- (2) Všichni zaměstnanci společnosti, kteří budou představenstvem či volební komisí vyzváni k poskytnutí součinnosti při organizaci či provádění voleb, jsou povinni tuto součinnost poskytnout; za to jim náleží přiměřená odměna, ne však vyšší, než kolik činí jejich průměrný denní výdělek.
- (3) Tento volební řád byl schválen představenstvem společnosti na jeho zasedání dne 4. 1. 2019, přičemž téhož dne nabyl účinnosti; volební řád byl publikován na webových stránkách společnosti.
- (4) Změny tohoto volebního řádu musí být provedeny představenstvem a nabývají účinnosti měsíc po jejich publikování na webových stránkách společnosti.

UNI HOBBY, a.s.

JUDr. Jiří Šimáně, předseda představenstva v. r.

*Příloha Volebního řádu pro volbu a odvolání členů dozorčí rady volených zaměstnanci společnosti UNI HOBBY, a.s.
– vzor hlasovacího lístku:*

VOLBY / ODVOLÁNÍ ČLENA DOZORČÍ RADY SPOLEČNOSTI UNI HOBBY, a.s.
konané dne

HLASOVACÍ LÍSTEK

Navržení kandidáti:

- 1. Jméno Příjmení, věk, pracovní pozice a místo výkonu práce

 - 2. Jméno Příjmení, věk, pracovní pozice a místo výkonu práce

 - 3. Jméno Příjmení, věk, pracovní pozice a místo výkonu práce
-

UNI HOBBY, a.s.
otisk razítka společnosti